**Biznes jarayonlarini boshqarish fani testlari**

**++++**

**Biznes-reja xulosasi nechta qismdan iborat?**

====

#10 qismdan;

====

12 qismdan;

====

11 qismdan;

====

14 qismdan.

++++

**Nima ishlab chiqarishning birlashtiruvchi omili vazifasini bajaradi?**

**====**

#Tadbirkorlik qobiliyatlari

====

kapital

====

yer

====

mehnat

**++++**

**Hokimiyat va boshqaruvning manbai nima?**

**====**

**#mulk**

====

Bilim

====

Texnika

**====**

Odamlar

++++

**Marketing aralashmasining tarkibiy elementlari nimalardan iborat?**

====

#4 dona

====

5 ta element

====

6 ta element

====

7 dona

**++++**

**Quyidagi boshqaruv funksiyalaridan qaysi biri umumiy hisoblanadi?**

**====**

**#Motivatsiya, nazorat qilish, bashorat qilish**

====

xabardor qilish, qaror qabul qilish, **bashorat qilish**

====

xabardor qilish, qaror qabul qilish, **nazorat qilish**

**====**

**motivatsiya,** qaror qabul qilish, **nazorat qilish**

++++

**Menejment nazariyasining ko'rib chiqiladigan predmeti quyidagilardir?**

**====**

**#tashkiliy va boshqaruv munosabatlari, tashkiliy-iqtisodiy munosabatlar**

**====**

**Tashkiliy-iqtisodiy munosabatlar,** texnologik hujjatlar

**====**

**Tashkiliy va boshqaruv munosabatlari,** texnologik hujjatlar

====

Texnologik hujjatlar

**++++**

**Boshqaruv kategoriyasi tushunchasiga quyidagilar kiradi:**

**====**

**#Tamoyillar, boshqaruv usullari, funktsiyalar,** boshqaruv maqsadlari

====

nazorat qilish texnikasi, **tamoyillar, boshqaruv usullari, funktsiyalar**

**====**

nazorat qilish texnikasi, **tamoyillar**

**====**

nazorat qilish texnikasi, **boshqaruv usullari, funktsiyalar,** boshqaruv maqsadlari

++++

Boshqarish tizimining statikasi nima bilan belgilanadi?

====

#tuzilish

====

Funktsiyalar

**====**

Boshqaruv jarayoni texnologiyasi

====

Maqsadlar

**++++**

**Quyidagi faoliyat turlaridan qaysi biri menejer bajaradigan umumiy boshqaruv funktsiyalariga kirmaydi?**

**====**

#Axborot almashinuvi, normallashtirish

====

rejalashtirish, axborot almashinuvi

====

tashqi muhitni tahlil qilish, normallashtirish

====

tashkilot, tashqi muhitni tahlil qilish

++++

**Boshqaruv ishining predmeti nima?**

====

#axborot

====

Moddiy resurslar

====

Ishlab chiqarish texnologiyasi

====

Boshqaruv jarayoni texnologiyasi

++++

**Boshqarish tizimi quyidagilardan iborat?**

**====**

#Boshqaruv faoliyati yo‘nalishini belgilovchi harakatlar majmui

====

fazodagi o'zaro bog'langan elementlar to'plami

====

ierarxik tuzilishga ega bo'lgan tashkilotni boshqarish sub'ekti

====

axborot almashinuvi

++++

**Menejmentdagi tashkilot bu?**

====

#ma'lum maqsadlarga erishish uchun odamlarning o'zaro ta'siri jarayoni

====

Yaxlit bir butun

====

Mustaqil ekspertlar yig'ilishi

====

Ekspertlar uyushmasi

++++

**Tizim quyidagi elementlar bilan tavsiflanadi:**

====

#Kirish, jarayon, chiqish

====

kirish, narx, chiqish

====

kirish, jarayon, chiqish, narx

====

jarayon, chiqish, narx

++++

**Tashkilotning ichki muhiti quyidagilardan iborat:**

====

#odamlar, axborot havolalari, qonunlar

====

Raqobatchilar, qonunlar, axborot havolalari

====

Odamlar, raqobatchilar, qonunlar

====

Axborot havolalari, qonunlar, raqobatchilar

++++

**Tashkilotning asosiy vazifasi?**

====

#Mahsulot va xizmatlar ishlab chiqarish

====

boshqaruv tuzilmasini takomillashtirish

====

foydaning oshishi

====

innovatsiyalarni joriy etish

**++++**

**Tashkilotning vazifasi nimadan iborat?**

**===**

**#kompaniyaning maqsadi**

**===**

Firma mikrokulturasi

**===**

Kompaniya boshqaruv tuzilmasi

**===**

Ishning davomiyligi

++++

**Boshqaruv tizimidagi maqsadlar quyidagilarga bo‘linadi.**

**===**

**#Sifat, miqdoriy**

**===**

**sifat,** murakkab

**===**

**miqdoriy,** murakkab

**===**

murakkab, ishning davomiyligi

++++

**Sifatli maqsadlar quyidagilar bilan belgilanadi:**

====

**#ekspert baholari usuli**

====

Modellashtirish usuli

====

Xarajatlarni tahlil qilish usuli

====

Kompaniya boshqaruv tuzilmasi

++++

**Tashkilot maqsadlarini shakllantirishning asosiy vazifasi:**

====

**#Mukammal boshqaruv tuzilmasini qurish**

====

funktsional birliklarni qurish

====

boshqaruv jarayonining xususiyatlarini ishlab chiqish

====

kompaniya boshqaruv tuzilmasi

++++

**«Boshqaruv funktsiyasi» tushunchasi nima?**

====

**#boshqaruv tizimidagi bo‘linish**

====

Boshqaruv jarayonining xususiyatlaridan biri

====

Boshqaruv tizimidagi hujjatlar

====

Kompaniya boshqaruv tuzilmasi

++++

**Rejalashtirish - bu:**

**====**

**#Boshqaruv funktsiyasi**

**====**

faoliyat sohasi

**====**

boshqaruv ob'ekti

**====**

boshqaruv jarayonining bosqichi

++++

**Nizom:**

====

**#boshqaruv funktsiyasi**

====

Boshqaruv jarayonining bosqichi

====

Nazorat qilish imkoniyati normasi

====

Qaror qabul qilish davri

++++

**Buxgalteriya hisobi:**

**====**

**#Boshqaruv funktsiyasi**

====

faoliyat sohasi

====

qaror qabul qilish davri

====

boshqaruv jarayonining bosqichi

++++

**Umumiy funktsiyalar o'ziga xosdir:**

**====**

**#yirik korporatsiyalar, kichik korxonalar**

**====**

**Yirik korporatsiyalar, kichik korxonalar,** sho'ba korxonalar

====

Sho'ba korxonalar, **kichik korxonalar**

**====**

**Yirik korporatsiyalar,** sho'ba korxonalar

++++

**Qaysi sharoitlar korxonalarning ishlab chiqarish darajasiga ko'proq ta'sir qiladi:**

====

#Bozor iqtisodiyoti sharoitlari;

====

an'anaviy iqtisodiy sharoitlar;

====

markazlashgan iqtisodiyot sharoitlari;

====

barcha iqtisodiy tizimlar.

++++

**Bozorda monopoliya bu ...**

====

#xaridorlarni jalb qilish va tovarlarni faqat shu sotuvchidan iste'mol qilish tendentsiyasi;

====

Bozorda savdoni faqat monopol shaklda olib borish;

====

Mijoz bilan yuzma-yuz

====

Individual xaridorlarga ma'lumot berish.

**++++**

**Bo'sh ish o'rniga xodimning qisqacha ish tarjimai holi qanday nomlanadi?**

====

#xodimlar uchun so'rovnoma

====

Avtobiografiya

====

Reklama

====

Professional dastur

====

**++++**

**Motivatsiya - bu:**

**====**

**#Umumiy funktsiya**

====

aniq funktsiya

====

ijtimoiy-psixologik funktsiya

====

aloqalarni yaxshilash

++++

**Menejmentni takomillashtirish uchun strategik rejalashtirishdan qanday foydalanish mumkin?**

====

#xodimlarning ish haqini oshirish

====

**Ko'proq dolzarb maqsadlar qo'ying va ular haqida xodimlarni xabardor qiling**

====

Aloqalarni yaxshilash

++++

**Strategik rejalar nima yordamida ishlab chiqiladi?**

**====**

**#korporativ harakatlar**

====

Alohida

====

Alohida birlik doirasida

====

Rahbar

++++

**Zamonaviy tashkilotlar, qoida tariqasida qanday turlarga bo’linadi?**

**====**

**#Ko'p maqsadli**

**====**

yagona maqsad

====

maqsadsiz

====

bir tarmoqli

++++

**Rejalashtirish jarayoniga qanday muhit ta’sir qiladi?**

**====**

**#tashqi muhit**

**====**

Ichki muhit

====

Kompaniya madaniyati

====

Ishlab chiqarish

++++

**Tashkilot mavjudligining asosi nima?**

**====**

**#Vazifa**

**====**

xodimlarni rag'batlantirish

====

korporativ madaniyat

====

ko’rsatkich

++++

**Maqsadlar qanday tuzatiladi?**

**====**

**#maqsadlarga erishish aniqlangandan keyin**

====

Maqsadlarga erishish darajasi aniqlanmaguncha

**====**

Maqsadlarga erishishni aniqlash jarayonida

====

Maqsadlarga erishish vaqtida

++++

**Maqsadlarni amalga oshirish nima nazarda tutadi?**

**====**

**#Ish tartibini belgilash**

**====**

**har bir ijrochiga maqsadlar qo'yish**

**====**

maqsadlarning amalga oshirilishini nazorat qilish

====

erishish imkoniyati

++++

**Maqsadlarga qo'yiladigan asosiy talablar:**

**====**

**#konkretlik**

**===**

O'lchash mumkinligi

**====**

Erishish imkoniyati

**====**

Ish tartibini belgilash

++++

**Boshqaruvdagi tashkilot quyidagilardan iborat:**

**====**

**#Birlashmaning o‘ziga xos shakli**

**====**

funksiyalarni birlashtirish

**====**

yechimlar birlashuvi

**====**

erishish imkoniyatlari

++++

**Boshqaruv tuzilmasi quyidagilardan iborat:**

**====**

**#darajalar va bo'linmalar soni**

**====**

Xodimlar soni

**====**

Boshqaruv protseduralari soni

**====**

**Beznis**

**++++**

**Boshqaruv tuzilmasini yaratishda quyidagilar hisobga olinadi:**

**====**

**#To'g'ridan-to'g'ri va teskari aloqalar**

**====**

**boshqaruv xodimlarining soni**

**====**

nazorat qilish darajasi

**====**

lavozim tavsiflari

++++

**Gorizontal zvenolarning ustunligi quyidagilarga xosdir:**

**====**

**#matritsa tuzilishi**

**====**

Chiziqli tuzilish

**====**

Funksional tuzilma

**====**

Nazorat qilish

++++

**Matritsa tuzilmasi bo‘yicha menejerlarga qo‘yiladigan malaka talablari:**

**====**

**#Kamroq baland**

**====**

yuqori

**====**

past

**====**

zaif

++++

**Chiziqli tuzilishda mahsulot yo'nalishi:**

**====**

#**yo'q**

**====**

Kuchli

**====**

Zaif

**====**

**Yuqori**

++++

**Matritsa tuzilmasi bo'yicha mutaxassislik:**

**====**

**#Yuqori**

**====**

puflamoq

**====**

**past**

**====**

**o’rtacha**

**++++**

**Tashkiliy vakolat deb nimaga aytiladi?**

**====**

**#qo'l ostidagilarga ko'rsatma va buyruq berish huquqi**

**====**

Mustaqil qaror qabul qilish qobiliyati

**====**

O'z vazifalarini boshqalarga topshirish qobiliyati

**====**

Menejerga maslahat berish

++++

**​​Majburiy tasdiqlash vakolatlarining mavjudligi quyidagi huquqlarni bildiradi:**

**====**

**#Qabul qilingan qarorlarni tuzatish**

**====**

menejerga maslahat berish

**====**

qabul qilingan qarorlarni rad etish

**====**

qarorlar loyihalariga tuzatishlar kiritish

++++

**Tarmoq rahbarining qarorlarini rad etish huquqi qaysi vakolat turiga mos keladi?**

**====**

**#parallel**

**====**

Chiziqli

**====**

Majburiy tasdiqlash

**====**

Apparat

++++

**Tashkiliy vakolatlarni topshirish jarayonlarida nima muammolar yuzaga keladi?**

**====**

#Psixologik

**====**

iqtisodiy

**====**

tashkiliy

**====**

yuqoridagi barcha sabablar

++++

**Buyruqlar birligi printsipi quyidagilarni anglatadi:**

**====**

#xodimning faqat bitta bevosita rahbari bo'lishi va faqat undan buyruq olishi kerak

**====**

Tashkilotning barcha xodimlari faqat uning rahbariga hisobot beradi

**====**

Axborot uzatishning texnik vositalari

**====**

Axborotni uzatish jarayoni

++++

**Menejmentda tashkiliy kommunikatsiyalar deganda nima tushuniladi?**

**====**

**#Odamlar o'rtasida axborot almashish jarayonlari**

**====**

axborot uzatishning texnik vositalari

**====**

axborotni uzatish jarayoni

**====**

tashkilot xodimlari tomonidan foydalaniladigan aloqa vositalari

++++

**Quyidagi fikrlardan qaysi biri to‘g‘ri?**

**====**

**#qaror qabul qilish zarurati tanlov sharoitida yuzaga keladi**

**====**

Qaror qabul qilish zaruratdan kelib chiqadi

**====**

Qaror qabul qilish boshqaruv maqsadlarini o'zgartirish bilan bog'liq

**====**

Aniqlik shartlari

++++

**Quyidagi shartlardan qaysi biri ehtimolli qarorlarga mos keladi?**

**====**

**#Xavf va noaniqlik shartlari**

**====**

aniqlik shartlari

**====**

noaniqlik shartlari

**====**

xavf shartlari

**++++**

**Boshqaruv amaliyotida ko‘pchilik qarorlar:**

**====**

**#ehtimollik**

**====**

Deterministik

**====**

Rasmiylashtirilgan

**====**

Yagona mezonli

++++

**Qaror qabul qilish texnologiyasi deganda nima tushuniladi?**

**====**

#Qarorlarni ishlab chiqish va amalga oshirish bo'yicha operatsiyalarning tarkibi va ketma-ketligi

**====**

yechimlarni ishlab chiqishning ekspert usullari

**====**

qaror bilan bog'liq barcha xarajatlar, minus ehtimollik foyda

**====**

**yo'qotish**

**++++**

**“Sof risk” tushunchasi nimani anglatadi?**

**====**

**#yo'qotish yoki nolga teng natija ehtimoli**

**====**

Qaror bilan bog'liq barcha xarajatlar, minus ehtimollik foyda

**====**

Tasodifiy tebranishlardan tozalangan rejalashtirilgan foyda olish ehtimolini miqdoriy baholash

**====**

To'g'ri javoblar yo'q

++++

**Quyidagi bozor turlaridan qaysi biri investisiya guruhiga kirmaydi?**

**====**

**#Ishlab chiqarish xavfi**

====

innovatsion xavf

**====**

**inflyatsiya xavfi**

====

likvidlik xavfi

++++

**Tashkilotda maxsus zahira yoki sug'urta fondlarini shakllantirish risk darajasini pasaytirish usuli hisoblanadimi?**

**====**

**#savol noto'g'ri qo'yilgan**

====

Ha, shunday

====

Agar fondning hajmi mumkin bo'lgan yo'qotishlar miqdoriga mos keladigan bo'lsa

====

Emas

++++

**Yo'qotishlar ehtimolining ularning kattaligiga bog'liqligini grafik tasviri qanday nomlanadi?**

**====**

**#Xavf egri chizig'i**

====

xavf zonasi

====

xavf zonasi

====

yo'qotish egri chizig'i

**++++**

**Boshqaruv integratsiyasi bu:**

**====**

**#tashkilotning barcha bo'linmalarining sa'y-harakatlarini birlashtirish**

====

Faoliyatni muvofiqlashtirish

====

Tashkilotni isloh qilish

**====**

Texnologik jarayonlarning sintezi

++++

**Korxona ichidagi integratsiyaga quyidagilar kiradi:**

**====**

**#Iqtisodiy integratsiya**

====

vertikal integratsiya

**====**

**gorizontal integratsiya**

**====**

**axborot integratsiyasi**

++++

**Integrasiyaning asosiy vositalari (mexanizmlari) quyidagilardir:**

**====**

**#investitsion faoliyat**

====

Nazorat qilish

====

Rag'batlantirish

**====**

**Boshqaruv faoliyati**

++++

**Etika - bu:**

**====**

**#Xulq-atvor normasi**

====

rahbar uslubi bilan axloqiy talablar

====

boshqaruvning amaliy ehtiyojlariga moslashish

====

axloqiy tamoyillar va xulq-atvor normalari shaxsning tashqi ko'rinishiga

++++

**Eng samarali boshqaruv uslubi qaysi?**

**====**

**#vaziyatga qarab**

====

Avtokratik

====

Demokratik

====

Individual

**++++**

**Qanday turdagi menejer deyiladi: "U eskirgan isitish tizimiga o'xshaydi, u atrofdagi iqlimga e'tibor bermasdan energiya chiqaradi?"**

**====**

**#Rahbar avtokrat**

====

liberal lider

====

yetakchi demokrat

====

bosh byurokrat

**++++**

**Bozor segmentining asosiy ob'ektlari:**

====

#iste'molchilar;

====

Raqobatchilar

====

Sotuvchilar;

====

Iste'molchi va sotuvchi

++++

**Boshqaruv samaradorligi:**

====

#Xarajatlar darajasi

====

mahsulot ishlab chiqarish hajmining oshishi

====

vaqtni qisqartirish

====

xarajatlar va natijalarni solishtirish

++++

**Faoliyatning sifat ko‘rsatkichlariga quyidagilar kiradi:**

**====**

**#menejerlarning malakasini oshirish**

**====**

**Madaniyatni tashkil etish darajasi**

====

Boshqaruvning murakkabligini kamaytirish

====

Qisqartirish

++++

**«Boshqaruv samaradorligi» tushunchasi nimani anglatadi?**

**====**

**#Boshqaruv ob'ektiga**

====

boshqaruv sub'ektiga

====

ishlab chiqarish texnologiyasiga

====

menejer.

++++

Sizningcha, tadbirkor bir xil:

====

#O'z biznesini tashkil etish, biror g'oya yoki mahsulotni joriy etish uchun tavakkal qiladigan shaxs.

====

menejer.

====

tashkilotdagi bo'lim boshlig'i.

====

do'kon sotuvchisi.

++++

**Iste'molchilar huquqlarini himoya qilish to'g'risidagi qonun qachon qabul qilingan?**

====

#26.04.1996

====

1997 yil 24 fevral

====

25.03.1998

====

23.01.1999 yil

**++++**

**Boshqarish obyekti nima ekanligini aniqlang?**

**====**

#boshqariladigan shaxs yoki odamlar guruhi;

====

Boshqaruv apparati;

====

Mas'ul shaxslar;

====

Muayyan vazifalarni bajaradigan odamlar.

++++

**Raqobat shartlari va turlari**

====

#Monopolistik, monopsonistik va sof raqobat

====

o'rta muddatli raqobat;

====

davriy raqobat;

====

to'g'ri javob yo'q.

++++

**Raqobatbardoshlikka ta'sir etuvchi omillar va to'siqlar**

====

#hammasi to'g'ri

====

Valyuta kursining o'zgarishi,

====

Makro muhitning o'zgarishi;

====

Savdo siyosati, bojxona va soliqlar;

++++

**Tadbirkorning asosiy maqsadi:**

====

#Daromadingizni maksimal darajada oshiring.

=====

ijtimoiy sohani rivojlantirish.

===

infratuzilmani rivojlantirish.

====

aholi daromadlarining oshishi.

++++

**Quyidagi tushunchalardan qaysi biri tashkilotning tizim sifatidagi ta’rifiga mos kelmaydi?**

====

#tashqi muhitga bog'liqlik**;**

====

Sinergizm;

====

Tashqi muhitga bog'liqlik**;**

====

Simbioz;

**++++**

**Boshqaruvdagi bilvosita harakat muhiti elementlariga quyidagilar kiradi:**

====

#Xalqaro voqealar, iqtisodiyotning holati, fan-texnika taraqqiyoti, siyosiy omillar;

====

yetkazib beruvchilar, mijozlar, raqobatchilar, qonunlar va davlat organlari;

====

mehnat resurslari;

====

yuqoridagilarning barchasi.

**++++**

**Tashkilotning xususiyatlariga quyidagilar kiradi:**

====

#Maqsadlar, izolyatsiya, tashkilot ichidagi markaz, tashkilot madaniyati, ichki muhit, tashqi muhit.

====

tashkiliy boshqaruv tuzilmasini tizimlashtirish, tartibga solish, qurish.

====

moslashuvchanlik, rejalashtirish, ilmiy xarakter, ixtisoslik, izchillik, maqsadga muvofiqlik.

====

yuqoridagilarning barchasi.

++++

**Boshqaruv tamoyillari quyidagilardan iborat:**

**====**

#san’at elementlari bilan uyg‘unlashgan fan, universallik bilan uyg‘unlashgan funksional ixtisoslik, markazlashgan tartibga solish va o‘zini o‘zi boshqarishning

optimal uyg‘unligi, maqsadlilik, izchillik, uzluksizlik.

====

Tashkil etish, rejalashtirish, motivatsiya, nazorat qilish, muvofiqlashtirish.

====

Boshqaruv, tashkilot, iqtisod, mutaxassislik.

====

Yuqoridagilarning barchasi.

++++

**Tashkilotning hayoti muayyan qonunlarga bo'ysunadi, ularga quyidagilar kiradi:**

====

#Qo‘shish, mutanosiblikni saqlash, o‘z-o‘zini saqlash, anglash, zaruriy xilma-xillik, ontogenez, sinergiya qonuniyatlari.

====

boshqaruvning ixtisoslashuvi, integratsiyalashuvi, optimal kombinatsiyasi, markazlashtirish va markazsizlashtirish, demokratlashtirish, vaqtni tejash qonuniyatlari.

====

iqtisodiy.

====

yuqoridagilarning barchasi.

++++

**Boshqaruvga situatsion yondashuv turli boshqaruv usullarining muvofiqligi va samaradorligi quyidagilar bilan belgilanadi degan taxminga asoslanadi:**

====

#tashkilot qanday vaziyatga tushib qolgani;

====

Jamoada shakllangan munosabatlar tizimi;

====

Boshqaruvchining boshqaruv texnikasi va usullarini egallashi.

====

Qaror qabul qilishda tavakkalchilik darajasi.

++++

**“Menejment” atamasi:**

====

#Insonning ongli, maqsadli faoliyati, uning yordamida jamiyatning tashqi muhiti, jonli va jonsiz tabiat elementlarini, texnikani tartibga soladi va unga bo‘ysundiradi;

====

boshqaruvchining harakatlari ketma-ketligi;

====

boshqaruv amaliyotining nazariy asosini tashkil etuvchi ilmiy bilimlar tizimi;

====

iqtisodiy rivojlanishning obyektiv qonuniyatlaridan foydalanish.

**++++**

**Boshqaruv maqsadlari quyidagi mezonlarga ko‘ra tasniflanadi:**

**====**

#mazmuni, boshqaruv darajalari, vaqti, masshtablari bo‘yicha.

====

Iqtisodiy, ijtimoiy, tarmoq.

====

Boshqaruv darajalariga nisbatan.

====

Yuqoridagilarning barchasi

++++

**Boshqaruvning maqsadi:**

====

#Boshqarish ob'ektining o'ziga xos, yakuniy holati yoki kerakli natijasi.

====

butun boshqaruv jarayonining yakuniy nuqtasi.

====

tashkilotning maqsadiga erishish uchun boshqaruv ob'ekti faoliyatini optimallashtirish.

====

boshqaruv strategiyasi bilan bir xil.

++++

**Boshqaruv vazifalarini iqtisodiy-matematik usullar va modellar yordamida hal qiladi:**

====

#boshqaruv fanlari maktabi;

====

Ilmiy boshqaruv maktabi;

====

Tizimni boshqarish maktabi;

====

Empirik boshqaruv maktabi.

++++

**Boshqaruvga tizimli yondashish tashkilot g‘oyasiga asoslanadi:**

====

#Har biri faqat o'ziga xos bo'lgan bitta funktsiyani bajaradigan, tashkilotning uzoq muddatda mavjudligini ta'minlaydigan o'zaro bog'liq elementlar tizimi.

====

uning har bir elementining benuqson ishlashi tufayli uzoq muddatli mavjudlikka qaratilgan yopiq tizim;

====

o'zgaruvchan muhitda maqsadlarga erishishga qaratilgan o'zaro bog'liq elementlar yig'indisi bo'lgan ochiq tizim;

====

vazifalarni boshqarishda diqqat markazini odamlar o'rtasidagi munosabatlarga o'tkazish.

++++

**«Ilmiy menejment maktabi»ning boshqaruv amaliyotiga qo‘shgan muhim hissasi:**

**====**

#mehnat unumdorligini oshirishda xodimlarni qiziqtirish uchun mehnatni rag'batlantirishdan tizimli foydalanish.

====

Boshqaruvning universal tamoyillarini yaratish.

====

Vazifalarni boshqarishda diqqat markazini odamlar o'rtasidagi munosabatlarga o'tkazish.

====

Matematika, statistika va boshqalarni boshqarishda qo'llanilishi.

**++++**

**Tashkilot - bu quyidagi maqsadlarga erishish uchun faoliyati ongli ravishda yoki o'z-o'zidan muvofiqlashtirilgan odamlar guruhidir:**

**====**

#Umumiy maqsad**;**

====

foyda;

====

raqobatdosh ustunliklar;

====

bozor pozitsiyalari.

## ++++

**"Administrator" kabi menejerning bunday arxetipi qanday xarakterli xususiyatlarga ega bo'lishi kerak?**

====

#juda ob'ektiv bo'ling va faktlar va mantiqqa tayaning

===

Do'stona bo'ling va odamlarni maksimal darajada fidoyilikka ilhomlantiring

====

Analitik fikrga ega bo'ling

**====**

Uslubiy ish, kelajakni bashorat qilish

**++++**

**Viktor Vrumning motivatsiya modelining asosiy omillari nimalardan iborat?**

**====**

#Natija ehtimolini kutish, ushbu natijadan mumkin bo'lgan mukofotni kutish va mukofotning qiymatini kutish

====

o'z-o'zini hurmat qilish, o'zini o'zi tasdiqlash va ijtimoiy guruhga mansublik zarurati

====

ishning murakkabligi va intensivligi va ish haqi darajasi

**====**

gigiena omillari, ishning tabiati va mohiyatiga bog'liq omillar

**++++**

**Menejerlar va bo'ysunuvchilar o'rtasidagi munosabatlarda Yaponiyaning "Sony" kompaniyasiga nima xosligini ko'rsating?**

====

#odamlarga nisbatan farqlanishning yo'qligi

====

Iloji bo'lsa, inson butun umri davomida bitta ish joyida qolishi, u erda ma'lum tajribaga ega bo'lishi maqsadga muvofiqdir, bu esa ish samaradorligini oshiradi.

**====**

Korxonada muvaffaqiyatli ishlash uchun xodim qaysi ta'lim muassasasini va qanday baholar bilan tugatganligi muhimdir

====

Katta kompaniyada munozara erkinligining barcha ijobiy fazilatlari bilan, u ish rejimini buzadi

**++++**

**Muammo haqida ma'lumot to'planishiga qanday munosabatda bo'lish kerak?**

====

#juda ko'p ma'lumot juda kam ma'lumot kabi yomon.

====

Qanchalik ko'p ma'lumot bo'lsa, shuncha yaxshi

====

Muammo haqida maksimal ma'lumot olish menejerning javobgarligi

====

Juda ko'p ma'lumot muvaffaqiyat kalitidir

++++

**Salbiy tanqidning asosiy kamchiligi nimada?**

====

#mojaroning kelib chiqishi

====

Yo'nalishning o'ziga xos xususiyatlari

====

Xodimning himoya reaktsiyasi

====

Kam tarkib

**++++**

**Mojarolarni hal qilishning eng yaxshi strategiyasi nima?**

====

#kelishuvga erishish

====

Aybdorlarni aniqlash va jazolash

====

Huquqlarni tiklash va musodara qilish

====

Barcha talablarni to'liq bajarish

**++++**

**Murakkab kasb egasining ish joyiga ijtimoiy va kasbiy moslashuvi taxminan qancha vaqtni oladi?**

====

#3 oy

====

4 oy

====

5 oy

====

10 oy

**++++**

**Qaysi temperament liderga umuman mos kelmaydi?**

====

#melanxolik

====

Flegmatik odam

====

Sanguine

====

Xolerik

**++++**

**Tadbirkorning asosiy maqsadi:**

====

#Daromadingizni maksimal darajada oshiring.

====

ijtimoiy sohani rivojlantirish.

====

infratuzilmani rivojlantirish.

====

aholi daromadlarining oshishi.

**++++**

**Yuqori ishlab chiqarish texnologiyasiga ega tashkilotning «Ijtimoiy texnik tizimi» nima?**

====

#kadrlar va texnologiya integratsiyasi, yakuniy natija uchun mas'uliyatni topshirish

====

Ishlab chiqarishni umumiy kompyuterlashtirish

====

Ijtimoiy sohani rivojlantirish

====

Xodimlarning kasbiy o'sishi

**++++**

**Tashkilot faoliyatini rejalashtirishdan maqsad**

====

#maqsadlar, kuchlar va vositalarning ta'rifi

====

Xarajatlarni asoslash

====

Vaqtni asoslash

====

Xodimlar sonini asoslash

**++++**

**Ochiq tizimdan yopiq tizimdan asosiy farqi shundaki**

====

#tashqi muhit bilan o'zaro ta'sirning mavjudligi

====

Shaxsiy quyi tizimlar o'rtasida tartibli o'zaro ta'sirning yo'qligi

====

Alohida quyi tizimlarning tashqi dunyo bilan o'zaro ta'sirining mavjudligi

====

Tizim elementlarini o'z-o'zidan yopish

++++

**Ish haqi darajasini belgilashda asosiy qoida quyidagilardan iborat:**

====

#investitsiya qilingan mehnatning mohiyatini mutlaqo to'g'ri va ob'ektiv aniqlash va uni har tomonlama va xolis baholash

====

Qonuniy jihatdan belgilangan minimal daraja

====

Rejalashtirilgan tarif

====

Raqobatchi firmalarda to'lov darajasi

**++++**

**Maqsadlar bo'yicha boshqarishda asosiy narsa maqsadlarni ishlab chiqishdir.**

**====**

#buyruqlar zanjiri yuqoridan pastga

====

Pastdan yuqoriga va yuqoridan pastga

**====**

Buyruqlar zanjiri pastdan yuqoriga

**====**

Yuqoridan pastga va pastdan yuqoriga

**++++**

**Tashkilot uchun tashqi muhitning asosiy xususiyatlarini aniqlang**

====

#yuqoridagilarning barchasi

====

Omillarning o'zaro bog'liqligi, murakkabligi

====

Murakkablik va harakatchanlik

====

O'zaro bog'liqlik va noaniqlik

**++++**

**Marketing nazorati turlarini to'g'ri ko'rsatadigan qatorni toping.**

====

#yillik nazorat, samaradorlik, rentabellik, strategik;

====

Samaradorlik, rentabellik va strategik ;

====

Yillik, yarim yillik va choraklik;

====

Yarim yillik va choraklik.

**++++**

**Tashkilotda vazifalarni taqsimlashning quyidagi usullaridan qaysi biri funksional asosda qabul qilingan?**

**====**

#ishlab chiqarish, marketing, kadrlar, moliyaviy masalalar bo'yicha bo'limlar yaratildi

====

Korxonaning beshta shaharda filiallari tashkil etilgan

====

Korxonada pechenye, shokolad, karamel ishlab chiqarish sexlari tashkil etildi

====

Korxonada soni bo'yicha teng bo'limlar tashkil etildi

**++++**

**Qanday mahsulotlarni ishlab chiqarishda odatda uzluksiz ishlab chiqarish texnologiyasi qo'llaniladi**

**====**

#neftni qayta ishlash, temir eritish

**====**

Yengil avtomobillar ishlab chiqarish

====

Harbiy samolyotlar ishlab chiqarish

====

Darajali kemalarni qurish

++++

**Iqtisodiy samaradorlik nima?**

====

#U minimal xarajat evaziga maqbul sifatli mahsulotlarni maksimal miqdorda ishlab chiqarish va ushbu mahsulotni eng kam xarajat bilan

====

sotish qobiliyatida ifodalanadi.

====

xodimlarning malakasini oshirishda;

====

sifatli mahsulot ishlab chiqarishda;

====

xodimlarni to'g'ri tanlashda

**++++**

**Boshqaruvga yo'naltirilgan xulq - bu**

**====**

#bo'ysunuvchilarning harakatlari ularning faoliyatini tekshirishda rahbariyat nimani ko'rishni xohlayotganiga qaratilgan

====

Past maqsadlarga erishish

**====**

Nazoratchilar o'zlariga bo'ysunuvchi xodimlarning faoliyatini yaxshi bilmasligidan foydalanib

====

Maqsadga yo'naltirilganlik

**++++**

**“Qaror qabul qilish” nimani anglatadi?**

====

#aniq rejani amalga oshirish bo'yicha ko'rsatmalar berish

====

Barcha mumkin bo'lgan alternativalarni sanab o'ting

====

Muammoning eng samarali echimini ta'minlaydigan bir nechta alternativalarni sanab o'ting

====

Mumkin bo'lgan alternativani tanlash uchun buyruq bering

**++++**

**Qanday ish loyihaning mazmunini qisqacha aks ettiruvchi reja maqsadlarini o'z ichiga oladi. Nuqtalar o‘rniga kelgan so‘zni toping.**

====

#kirish;

====

Xulosa;

====

Asosiy qism;

====

Maqsadlar.

**++++**

**Biznes-rejaning qaysi tarkibiy qismi kredit bilan bog'liq xizmatlarni ko'rsatadi?**

====

#moliyaviy nuqtai nazardan;

====

Marketing nuqtai nazaridan;

====

Boshqaruv nuqtai nazaridan;

====

Xulosa.

**++++**

**Diversifikasiya strategiyalariga quyidagilar kiradi:**

**====**

**#konglomerat (loteral) diversifikatsiya strategiyasi**

====

Texnologiya bo'yicha gorizontal diversifikatsiya

====

Vertikal texnologik zanjir

====

Konglomerant (loteral) ishlab chiqarish liniyasi.

**++++**

**Biznesning asosi ...**

====

#Moddiy, moliyaviy, iqtisodiy, mehnat va axborot resurslari

====

moddiy, moliyaviy, iqtisodiy va axborot resurslari

====

moddiy, moliyaviy, ijtimoiy va axborot resurslari

====

moddiy, moliyaviy, mehnat va axborot resurslari

**++++**

**Biznes belgilari...**

====

#foyda maqsadi, risk, innovatsiya, mas'uliyat, iqtisodiy barqarorlik

====

Foyda maqsadi, yangilik, mas'uliyat, rentabellik

====

Foyda maqsadi, ishonchli xavf, innovatsiya, mas'uliyat, moliyaviy barqarorlik

====

Foyda maqsadi, risklarni boshqarish

**++++**

**Klassik boshqaruv maktabining maqsadi yaratish edi**

====

#universal boshqaruv printsipi

====

Mehnatni taqsimlash usullari

====

Xodimlarning mehnat sharoitlari

====

Mehnat unumdorligini rag'batlantirish usullari

**++++**

**Dastlabki, joriy va yakuniy nazoratning asosiy farqi nimada?**

====

#Amalga oshirish vaqtida

**====**

aktsiyadorlarda

====

iste'molchilarda

====

davlat organlarida

++++

**Tashkilotga bevosita ta'sir etuvchi tashqi muhit:**

====

#barcha javob to’g’ri

====

Aktsiyadorlar, raqobatchilar, etkazib beruvchilar

====

Iste'molchilar, savdogarlar, mahalliy hokimiyat organlari

**====**

Davlat organlari, mahalliy hokimiyat organlari

**====**

**Vakolatlarni topshirish jarayoni maxsus vazifalarni bajarish uchun vakolatlarni yuqori rahbardan quyi boshliqlarga o‘tkazishni o‘z ichiga oladi. Bu jarayonning ahvoli qanday?**

====

#vakolatlar quyi menejerga o'tadi va barcha mas'uliyat katta menejer zimmasida qoladi

====

Vakolat va mas'uliyatni quyi darajadagi menejerga o'tkazish

====

Mas'uliyat quyi boshqaruvchiga o'tadi

**====**

Teng darajali yangi rahbar tayinlanadi va barcha mas'uliyat unga o'tadi

**++++**

**Korxonaning hududiy afzalliklari nimada:**

====

#barcha javoblar to'g'ri.

====

Moddiy xarajatlar va past ish haqi.

====

Valyuta kurslaridan erkinlik.

====

Bozorlarning yaqinligi.

**++++**

**Geografik markazlashtirish yoki markazsizlashtirish bo'yicha korxonaning xususiyatlari:**

====

#milliy, xalqaro, ko'p millatli firmalar.

====

Mintaqaviy firmalar.

====

Hududiy korxonalar.

====

Barcha javoblar to'g'ri.

**++++**

**Nima uchun to'g'ridan-to'g'ri majburlash va jazodan qo'rqish usullari asta-sekin ijtimoiy majburlash usullari bilan almashtiriladi?**

====

#majburlash mexanizmi ishlab chiqarish rivojlanishini ta'minlashdan to'xtadi

**====**

Katta xodimlarni saqlash foydasiz bo'lib qoldi

====

Ulardan unumli foydalana oladigan menejerni tayyorlash qiyin

====

Mehnat harakati ishchilarni bevosita majburlashdan ma'lum darajada himoya qilishga erishdi

**++++**

**Korxonalar hajmi asosan quyidagi ko'rsatkichlarga bog'liq:**

====

#barcha javoblar to'g'ri.

====

Investitsiya qilingan kapital miqdori.

====

Qo'shilgan qiymat vazni.

====

Ish bilan band bo'lgan ishchilar va xizmatchilar soni, sotish hajmi.

**++++**

**Qaysi omil ishlab chiqarish tizimining turiga ta'sir qilmaydi?**

====

#hududiy bandlik dasturlaridan

====

Menejment strategiyasidan

**====**

Marketing strategiyasidan

====

Mahsulot turidan

++++

**Moddiy ishlab chiqarish korxonalari:**

====

#barcha javoblar to'g'ri.

====

Xom ashyoni qayta ishlash va qayta ishlashni amalga oshiruvchi oraliq korxonalar.

====

Tayyor mahsulot ishlab chiqaruvchi korxonalar

====

Xom ashyo yetkazib beruvchi korxonalar.

**++++**

**Norasmiy prognozlash usullaridan qaysi biri eng qimmatli axborotni olish imkonini beradi?**

====

#Sanoat josusligi

====

vizual ma'lumot

====

yozma ma'lumot

====

global tarmoqlardagi ma'lumotlar

**++++**

**Kichik o'lchamli yoki yagona ishlab chiqarish texnologiyasi odatda kabi kompaniyalarda qo'llaniladi**

====

#umumiy maqsadga erishish uchun faoliyati ongli ravishda muvofiqlashtirilgan odamlar guruhi

====

Bir maqsad bilan birlashgan odamlar guruhi

====

Ishlab chiqarish vositalariga egalik qiluvchi kishilar guruhi

====

Faoliyati muvofiqlashtirilgan odamlar guruhi

++++

**Boshqaruv samaralimi?**

====

#ha, chunki bu faoliyat turi ishlab chiqarishning yuqori ixtisoslashuvi bilan muqarrar va mehnat mexanizmining yaxlitligini ta'minlashga qaratilgan.

====

Ha, chunki boshqaruv yangi qiymat yaratadi

====

Yo'q, bu shunchaki nazorat va nazorat

====

Yo'q, bu faqat yollanma mehnat va ishlab chiqarish vositalari egasi o'rtasidagi qarama-qarshilik natijasidir.

**++++**

**Bozor iqtisodiyotida davlatning rolini nima belgilaydi:**

====

#bozor ishtirokchisi.

====

Iqtisodiyotni boshqaradigan asosiy muassasa.

====

Bosh islohotchi.

====

Pul chop etish huquqiga ega bo'lgan muassasa.

**++++**

**Uy xo'jaligining asosiy xususiyatlari:**

====

#o'z iste'moli uchun mahsulot ishlab chiqaradi

====

Uy-joy qurilishi bilan shug'ullanuvchi tadbirkorlar.

====

Biznesi uyning hududida joylashgan tadbirkorlar.

====

Fermalar.

**Anzoffning mahsulot-bozor matritsasi qanday strategiyalarni aks ettiradi?**

**====**

**#konsentrlangan o'sish (bozorni qayta ishlash, bozorni rivojlantirish, mahsulotni ishlab chiqish)**

====

An’anaviy ehtiyojlarga ko‘ra gorizontal diversifikatsiya

====

Diversifikatsiya

**====**

**Vertikal diversifikatsiya strategiyasi**

**++++**

**Usta va usta o'rtasidagi munosabatlar qanday turdagi munosabatlarga mos keladi?**

**====**

#Chiziqli aloqalar

====

funktsional munosabat

====

moddiy munosabatlar

====

boshqaruv munosabatlari

**++++**

**Texnologik jarayonlar uzluksiz bo'lgan ishlab chiqarish tizimlarida rejalashtirishning qanday turi qo'llaniladi?**

====

#Chiziqli oqim diagrammasi

====

operatsion funktsional diagrammasi

====

ruxsat etilgan joylashuv sxemasi

====

bosqichma-bosqich va pozitsion sxemalar

**++++**

**Ichki muhitning xususiyatlari**

===

#Korxona faoliyati bilan bog'liq ma'lumotlar;

===

korporativ mustaqil ma'lumotlar to'plamini o'zgartirish;

===

tashqi muhit bilan bog'liq ma'lumotlar;

===

hammasi to'g'ri.

**++++**

**Raqobat shartlari va turlari**

====

#Monopolistik, monopsonistik va sof raqobat

====

o'rta muddatli raqobat;

====

davriy raqobat;

====

to'g'ri javob yo'q.

**++++**

**Raqobatbardoshlikka ta'sir etuvchi omillar va to'siqlar**

====

#Barcha javoblar to'g'ri

====

valyuta kursining o'zgarishi,

====

makro muhitning o'zgarishi;

====

savdo siyosati, bojxona va soliqlar;

**++++**

**Tashkilotning vazifalari an'anaviy tarzda qanday tarkibiy qismlarga bo'linadi?**

====

#odamlar bilan ishlash, odamlar va ma'lumotlar bilan ishlash va ob'ektlar va odamlar bilan ishlash

**====**

Odamlar bilan ishlash

**====**

Odamlar va ma'lumotlar bilan ishlash

**====**

Ob'ektlar va odamlar bilan ishlash

**++++**

**Bozor sharoitida raqobat munosabatlarida kim va nima ishtirok etadi?**

====

#Ishlab chiqaruvchilar, iste'molchilar va mahsulotlar;

====

ishlab chiqaruvchilar;

====

xaridorlar;

====

ishlab chiqaruvchilar va xaridorlar.

**++++**

**Bu bozordagi "yakkaxon" ...**

====

#Xaridorlarni jalb qilish va faqat ushbu sotuvchidan tovarlarni iste'mol qilishga e'tibor qaratish istagi;

====

bozorda savdoni faqat ultratovush, monopol shaklda olib borish;

====

mijoz bilan yuzma-yuz

=====

ma'lumotlarni individual xaridorlarga o'tkazish.

++++

**Situatsion yondashuvning mohiyati:**

====

#Yuqoridagilarning barchasi

====

o'z samaradorligini isbotlagan professional boshqaruv usullarini bilish; qo'llaniladigan usullar va tushunchalarning oqibatlarini oldindan ko'ra bilish qobiliyati

====

vaziyatni to'g'ri talqin qilish, eng muhim omillarni aniqlash

====

harakat usullarini qo'llash. maksimal samaradorlikni ta'minlash bilan birga, berilgan vaziyatda eng kam salbiy ta'sirni keltirib chiqaradi

**++++**

**Har qanday korxona, uning tashkiliy-huquqiy shaklidan qat'i nazar, bo'lishi kerak**

====

#muayyan yagona vaziyatda muayyan harakatlarni muayyan usullar bilan amalga oshirishni kafolatlash

=====

Asboblar, jihozlar

====

Takrorlanishga moyil bo'lgan muayyan vaziyatda qilinadigan harakatlar ketma-ketligi

====

O'tmishning maxsus ishlab chiqilgan tajribasi

**++++**

**“Yetakchi” kabi menejerning bunday arxetipi qanday asosiy xususiyatlarga ega bo'lishi kerak?**

====

#odamlar bilan muloqot qilish qobiliyati, har bir insonning imkoniyatlarini tan olish va uni ushbu potentsialdan to'liq foydalanishga qiziqtirish qobiliyati

====

Nosozlikni aniqlash va tuzatish choralarini ko'rish qobiliyati

====

Ixtiyoriy qarorlar qabul qilishda yuzaga keladigan shaxsiy nizolarni hal qilish qobiliyati

====

Chidamli bo'ling

**++++**

**Boshqaruvning eng muhim funksiyasi nima?**

====

#Korxonaning keyingi muvaffaqiyatli ishlashi uchun shart-sharoitlarni yaratish

=====

maksimal foyda olish

====

soliq to'lovlarini minimallashtirish

====

yangi bozorlarni zabt etish

**++++**

**Qaror qabul qilishda “xavf” so‘zining ma’nosi nima?**

**====**

#Natijani bashorat qilish mumkin bo'lgan aniqlik darajasi

====

muammoning kompaniyaning umumiy faoliyati uchun ahamiyatlilik darajasi

====

noto'g'ri hal qilingan muammoning rahbarning rasmiy pozitsiyasiga ta'sir qilish darajasi

====

o'z vakolatlarini haddan tashqari oshirib yuborish darajasi

**++++**

**Nima uchun bevosita majburlash va jazodan qo'rqish usullari ijtimoiy majburlash usullari bilan almashtiriladi?**

====

#majburlash mexanizmi ishlab chiqarish rivojlanishini ta'minlashdan to'xtadi

====

Katta xodimlarni saqlash foydasiz bo'lib qoldi

**====**

Ulardan unumli foydalana oladigan menejerni tayyorlash qiyin

**====**

Ishchi harakati ishchilarni bevosita majburlashdan ma'lum darajada himoya qilishga erishdi

**++++**

**Makgregorning fikricha, menejerning qanday qobiliyati muvaffaqiyatga olib keladi?**

====

#inson xatti-harakatlarini bashorat qilish

**====**

Aql-idrokdan foydalanish bosqichini algoritmga kiritish

====

Mashinaga fikrlash qobiliyatini berish

====

Mahsulotga bo'lgan talabni prognozlash

**++++**

**Kibernetlashtirishning avtomatlashtirishga nisbatan qanday xususiyatlari bor?**

====

#aql-idrokdan foydalanish bosqichini algoritmga kiritish, ya'ni rasmiylashtirilmagan muammolarni hal qilish va kutilmagan vaziyatlarda chiqish yo'lini topish qobiliyati.

====

Mashinaga fikrlash qobiliyatini berish

====

Elektron hisoblash texnikasidan “aqliy hujum” va ekspert baholash bosqichlari bilan birgalikda foydalanish

**====**

Texnologiya va texnologiyaning sifat jihatidan yangi darajasi

**++++**

**«Ijtimoiy-texnik tizimlar» nima deyiladi?**

====

#ishlab chiqarish jarayoniga jalb qilingan odamlar

====

Mashinaga fikrlash qobiliyatini berish

===

CNC mashinalari

**====**

Ma'lum miqdordagi ishchilarni almashtiradigan kompyuter tizimlari

**++++**

**Tashkilot qurishning asosiy bosqichlarini aniqlang?**

**====**

#bajariladigan ishning xarakterini aniqlash. Ishlarni individual boshqaruv lavozimlari o'rtasida taqsimlash. Boshqaruv lavozimlarini tasniflash, shu asosda mantiqiy boshqaruv guruhlarini qurish

====

Bajariladigan ishning xarakterini aniqlash

====

Ishlarni individual boshqaruv lavozimlari o'rtasida taqsimlash

====

Boshqaruv lavozimlarini tasniflash, shu asosda mantiqiy boshqaruv guruhlarini qurish

**++++**

**Menejmentga situatsion yondashuvda inson o‘zgaruvchanligining qanday jihatlari bor?**

====

#Yuqoridagilarning barchasi

**====**

shaxslarning xulq-atvori, odamlarning guruhlardagi xatti-harakatlari

====

rahbarning xulq-atvorining tabiati, rahbarning rahbar sifatidagi faoliyati

**====**

menejerning shaxslar va guruhlarning xatti-harakatlariga ta'siri

**++++**

**Aloqa modelining asosiy tarkibiy qismlari quyidagilardan iborat:**

**====**

#Manba, xabar, kanal, maqsad

====

ob'ekt, mavzu, o'zaro ta'sir

=====

ob'ekt, sub'ekt, ta'sir, fikr-mulohaza

====

tashqi muhit, ichki muhit, o'zaro ta'sir

**++++**

**Boshqaruvdagi klassik (ma'muriy) maktab o'z oldiga maqsad qilib qo'ydi**

**====**

#universal boshqaruv tamoyillarini yaratish

====

Administratorni kasb sifatida ko'rib chiqish

====

Korxonada moliya apparati ishini ishlab chiqarish va marketing bilan muvofiqlashtirish

====

Yangi boshqaruv uslubini yaratish

**++++**

**Nazoratning maqsadi**

====

#rejani tuzatish uchun boshqaruvni axborot bilan ta'minlash

====

Rejaning bajarilishini tekshirish

====

Statistik ma'lumotlar to'plami

====

Bo'ysunuvchilarning qaramligini oshirish

**++++**

**Bozor iqtisodiyoti sharoitida pul va resurslar aylanishini ta'minlovchi mexanizm:**

====

#bozor rivojlanishi.

====

Xaridorlarning ehtiyoji.

====

Davlat buyurtmalari.

====

Tashqi iqtisodiy aloqalar.

**++++**

**Hokimiyat birligi prinsipi nima?**

====

#butun korxona faoliyati uchun to'liq va mutlaq javobgarlik bir shaxs zimmasida bo'lishi kerak

====

Har bir xodim (xodim) faqat bitta rahbarga ega bo'lishi mumkin

====

Samarali boshqaruvdagi shaxslar soni cheklangan

**====**

Rahbarlar guruhi jamoaning ishi uchun javobgardir

**++++**

**Qanday hollarda ular sifatli prognozlash usullariga murojaat qilishadi?**

====

#Miqdoriy prognozlash usullari bilan olingan ma'lumotlarning etishmasligi

====

boshqa vositalar bilan ma'lumot olishning etishmasligi

====

muammoni hal qilish muddati juda cheklangan.

====

bashorat qilish uchun etarli mablag'lar mavjud bo'lmaganda

**++++**

**Rasmiy tashkilotning belgisi hisoblanadi**

====

#ikki yoki undan ortiq shaxslarning harakatlarini ongli ravishda muvofiqlashtirish

=====

A'zolarining harakatlarida birlikning yo'qligi

====

Uning a'zolariga qattiq bosim

====

Ish ta'riflari va ko'rsatmalarining mavjudligi

**++++**

**Iqtisodiy resurslarning an'anaviy tuzilishi:**

====

#mehnat, kapital, yer va tadbirkorlik qobiliyati.

====

Moddiy resurslar, xizmatlar, huquqlar va tadbirkorlik qobiliyatlari.

====

Moddiy resurslar, mehnat resurslari, pul resurslari va moliyaviy resurslar.

====

Infratuzilma, moliya, ishlab chiqarish texnologiyasi.

**++++**

**Iqtisodiy resurslardan foydalanish huquqi quyidagi daromadlar tarkibini nazarda tutadi:**

====

#ijara, foizlar, ish haqi va foyda.

====

Yalpi daromad, foyda va cheklangan daromad.

====

Korxona foydasi, sof foyda va balanslangan foyda.

====

Barcha javoblar to'g'ri.

**++++**

**O‘zbekistonda tadbirkorlikni ifodalovchi asosiy qonun:**

====

#"tadbirkorlik faoliyati erkinligining kafolati to'g'risida".

====

" Fermer xo'jaliklari tarmog'ida".

====

" Tadbirkorlik to'g'risida".

====

" Mas'uliyati cheklangan va qo'shimcha mas'uliyatli jamiyatlar to'g'risida".

**++++**

**Boshqaruvning pirovard maqsadi**

**====**

#kompaniyaning rentabelligini ta'minlash

====

Korxonaning texnik-iqtisodiy bazasini rivojlantirish

====

Ishlab chiqarishni oqilona tashkil etish

**====**

Xodimning kasbiy rivojlanishi va ijodiy faoliyati

**++++**

**Qo'rquv orqali ta'sirni malakali ishchilarga qanday qo'llash mumkin?**

====

#o'z-o'zini hurmat qilishning buzilishi ehtimolini qo'rqitish

**====**

To'lovni qisqartirish bilan qo'rqitish

====

Ishdan bo'shatish tahdidi

====

Pastga tushirish tahdidi

**++++**

**Ish qoidalari va tartiblarini o'zgartirishda eng ko'p uchraydigan ziddiyat manbai**

====

#boshqaruvning yangi qoidalarni etkazish usuli

====

Birovning manfaatlarini buzish

====

Odamlarning mehnatning o'rnatilgan xarakterini o'zgartirishni istamasligi

====

Ushbu o'zgarishlardan ko'zlangan maqsadning noaniqligi

**++++**

**Aqliy hujum qanday maqsadlarda qaror qabul qilish jarayonida qo'llaniladi?**

**====**

#variantlarni aniqlash

====

Fikrlash jarayonining kuchayishi

====

Nostandart yechimlarni tahlil qilish

**====**

Qaror qabul qilish jarayoniga barcha ishtirokchilarni jalb qilish

**++++**

**Xodim tashkilotning maqsadlari va qadriyatlarini baham ko'radi va unda mavjud xulq-atvor normalarini qabul qilmaydi.**

**====**

**#Original**

====

administrator

====

oluvchi

====

va hokazo

++++

**Korxonalarning xo'jalik birlashmalari belgilanadi:**

====

#ishtirok etish ulushi.

====

Ozchiliklarning ishtiroki.

====

Kompaniyaning aktsiyalari xususiy mulkdir.

====

Korporativ aksiyalar paketiga egalik qilish.

**++++**

**Kapital asosiy rol o'ynamaydigan tadbirkorlikning tashkiliy-huquqiy shakli:**

====

#kompaniya, uy xo'jaligi.

====

Mas'uliyati cheklangan jamiyat.

====

Aksiyadorlik jamiyati.

====

Barcha javoblar noto'g'ri.

++++

**Yuridik shaxs bo'lgan korxonaning jamoaviy tashkiliy-huquqiy shakllari:**

====

#Barcha javoblar to'g'ri.

====

muassasalar.

====

mablag'lar.

====

davlat yuridik korporatsiyalari.

**++++**

**Berkhordning fikricha, norasmiy tashkilotning paydo bo'lishiga nima sabab bo'lgan?**

====

#rasmiy tashkilotdan himoya qilish zarurati

====

Odamlarning tartibsizlikka intilishi

====

Jamoaning ishlashni istamasligi

====

Rasmiy tashkilotning zaifligi

**++++**

**Mehnat unumdorligini oshirishning ustuvor yo'nalishi bo'lgan Z nazariyasi printsipi –**

====

#rahbariyat va xodimlarning o'z ishi bo'yicha qarorlar qabul qilishda ishtirok etishi

====

Ishdan bo'shatishni rad etish

====

Xodimlarning rotatsiyasi

====

Barcha xodimlarning farovonligiga sodiqlik

**++++**

**Ilmiy menejment maktabining eng yuqori yutug'i – rivojlanishdir**

====

#ish operatsiyalarini tahlil qilish

**====**

Mehnatni rag'batlantirish usullari

**====**

Matematik modellashtirish usullari

====

Xodimlarning psixologik muvofiqligi usullari

**++++**

**Bozor iqtisodiyoti sharoitida pul va resurslar aylanishini ta'minlovchi mexanizm:**

====

#bozor rivojlanishi.

====

Xaridorlarning ehtiyoji.

====

Davlat buyurtmalari.

====

Tashqi iqtisodiy aloqalar.

**++++**

**Boshqaruv tuzilmalarini tashkil etishda quyidagilar e’tiborga olinishi kerak?**

====

#nazorat darajalari soni. Ularning o'zaro ta'sirining rasmiyatchilik darajasi. markazlashtirilganlik darajasi. Tashkiliy tuzilmaning murakkabligi

====

Boshqaruvning qancha darajalari talab qilinishi mumkin, o'zaro ta'sir qanchalik rasmiy bo'lishi kerak

====

Markazlashtirish darajasi, barcha masalalar yuqori boshqaruv tomonidan hal qilinishi kerakmi

====

Tashkiliy tuzilmaning murakkabligi

**++++**

**Shaxsning xulq-atvori va muvaffaqiyatiga ta’sir etuvchi omillar quyidagilardir:**

====

#yuqoridagilarning barchasi

====

Aqliy va jismoniy qobiliyatlar, qadriyatlar va munosabatlar

**====**

Tashqi iqtisodiy aloqalar

====

Qadriyatlar va da'volar, ehtiyojlar

**++++**

**Xarajatlar yetakchiligi strategiyasini qo‘llashda beqarorlashtiruvchi omillarga quyidagilar kiradi:**

====

#Iste'molchilarning afzalliklarini o'zgartirish

====

texnologik innovatsiyalar

====

narxlarga nisbatan sezgirlikning pasayishi

====

raqobatchilar tomonidan ish usullarini nusxalash

**++++**

**Boshqaruv amaliyoti vujudga keldi …..**

====

#Odamlarning uyushgan guruhlarga birlashishi bilan birga, masalan, qabilalar

====

20-asrda sanoatni sanoatlashtirish davrida

====

f.Teylor tomonidan Menejment maktabini yaratish bilan birga

====

tizimli yondashuvning paydo bo'lishi bilan birga

**++++**

**Tashkilotdagi korporativ madaniyat uchun qanday munosabatlar turi xos emas?**

====

#xodimlar faoliyatida raqobat va hamkorlikning uyg'unligi

====

Faoliyatdagi monopoliya va standartlashtirish

====

Ierarxik hokimiyat tuzilmalarining ustunligi

====

Qaror qabul qilishda ko'pchilik yoki kattalik printsipi

**++++**

**Tashkilotning mexanik turiga qanday xususiyatlar xos emas?**

**====**

#katta mas'uliyat

====

Aniq huquq va majburiyatlar

====

Ishda tor mutaxassislik

**====**

A va B javob to’g’ri

**++++**

**Menejment - o'rganuvchi fan**

**====**

#intellektual, moliyaviy, xom ashyo va moddiy resurslarni boshqarish

**====**

Sog'liqni saqlash tizimini moliyalashtirish yo'llari

**====**

Bozor munosabatlari

====

Hamma javob to’g’ri

**++++**

**Tashkiliy hujjatlar tarkibiga kirmaydi?**

====

#savdo e'lonlari

====

Muassasalar shtatlari

====

Faoliyat tartibi va qoidalari

====

Tashkilotlar nizomlari

**++++**

**Bozor iqtisodiyotida davlatning rolini nima belgilaydi:**

====

#bozor ishtirokchisi.

====

Iqtisodiyotni boshqaradigan asosiy muassasa.

====

Bosh islohotchi.

====

Pul chop etish huquqiga ega bo'lgan muassasa.

**++++**

**Ishtirok etish – bu?**

====

#muammolarni tahlil qilish va ularni hal qilishda xodimlarni jalb qilish

**====**

Hosildorlikning o'sishi hisobiga foyda taqsimoti

====

Dizayn va qayta loyihalash ishlari

**====**

Berilgan qoidalarga muvofiq boshqaruv qarorlarini ishlab chiqishni simulyatsiya qilish usuli

**++++**

**Tashkiliy tuzilma – bu?**

====

#uning elementlarining tarkibi, o'zaro ta'siri va bo'ysunishini belgilaydigan boshqaruv tizimi

====

Intellektual, moliyaviy, xom ashyo, moddiy resurslarni boshqarish san'ati

====

Ayirboshlash orqali ehtiyojlarni qondirishga qaratilgan inson faoliyati turi

====

Turli ishlab chiqarish holatlarida berilgan qoidalarga muvofiq boshqaruv qarorlarini ishlab chiqishni simulyatsiya qilish usuli

**++++**

**Quyidagi motivatsiya nazariyalaridan qaysi biri mazmun nazariyasiga taalluqli emas?**

**====**

#porter Louler modeli

====

Avraam Maslou nazariyasi

====

Frederik Gertsberg nazariyasi

====

To’g’ri javob yo’q

**++++**

**Majburiy yoki iqtisodiy rag‘batlantirish yo‘li bilan mehnatni bajarish:**

====

#tashqi motivatsiya

====

Status bo'yicha motivatsiya

**====**

Natijalarga asoslangan motivatsiya

====

Barcha javob to’g’ri

**++++**

**Iqtisodiy birliklarning asosiy tasnifi:**

====

#xususiy korxonalar, davlat korxonalari, uy xo'jaliklari.

====

Uyushma, korxonalar, davlat idoralari.

====

Fermer xo'jaliklari, supermarketlar va bank muassasalari.

====

Barcha javoblar to'g'ri.

++++

**Rahbarlikning qanday uslublari mavjud?**

====

#liberal, avtoritar, demokratik

====

Oilaviy, avtoritar, demokratik

====

Demokratik, anarxistik, ommaviy

====

Aralashmaslik, liberal, demokratik

++++

**Funktsional ziddiyatlarning oqibatlari qanday? Konfliktlarning qanday turlari ajratiladi?**

====

#shaxslararo, guruhlararo, shaxs ichidagi, guruh va shaxs o'rtasidagi

====

Analog, jismoniy, shaxs ichidagi, guruhlararo

====

Guruh va shaxs o'rtasidagi, guruhlararo, original, biologik

====

Kollektiv, original, shaxslararo, ichki shaxslar

++++

**Boshqaruv amaliyotida xodimlarni tanlashda tashkilotlar quyidagi usullar guruhlarini ...?**

====

#amaliy

====

Moslashuvchan

====

Grafik

====

Matematika

++++

**Tashkilotning xodimlarni boshqarishdagi mansabning asosiy bosqichlari ... qo'llanilmaydi?**

====

#tayyorgarlik

**====**

Yetuklik bosqichi

====

Moslashuvchan

====

Stabilizatsiya

++++

**Menejment nazariyasiga ko'ra, tashkilotning kadrlar siyosati xodimlarni boshqarishning quyidagi yo'nalishlari bo'yicha siyosatni ishlab chiqishni o'z ichiga oladi ...**

====

#moslashish, o'qitish va baholash

====

Innovatsion faoliyat

====

Ilmiy-texnik faoliyat

====

Ichki tartib-qoidalarni ishlab chiqish

**++++**

**Kadrlar xizmatining funksiyalariga ... kiradi.**

====

#mehnat sharoitlarini tashkil etish va nazorat qilish

====

Mehnat sharoitlarini tashkil etish va nazorat qilish

Ishchilar uchun vazifa rejalarini ishlab chiqish

====

Tashkilotning innovatsion rivojlanishi uchun loyihalarni ishlab chiqish

====

​Tanlash va joylashtirish

++++

**Hamkorlikning vazifasi nimadan iborat?**

====

#barcha javoblar to'g'ri.

====

Korxonalar iste'mol tovarlarini sotib oladi.

====

Biznes egalari sifatida ishtirok etadi.

====

Korxonalarni kapital va mehnat resurslari bilan ta'minlaydi.

++++

**Matritsali tashkiliy tuzilmada boshqaruv amaliyoti nuqtai nazaridan boshqaruv tamoyili buzilgan ...?**

====

#buyruqning birligi

====

Korporativ ruh

====

Fan

====

Shaxsiy manfaatlarning umumiy manfaatlarga bo'ysunishi

++++

**Boshqaruvdagi boshqaruv funktsiyalarining asosiy belgilariga ... kiradi.**

====

#bitta funktsiya doirasidagi asarlar mazmunining bir xilligi

====

Funksiyalarni bir-biridan ajratish

====

Bitta funktsiya doirasidagi katta hajmdagi ish

====

Funktsiyani amalga oshirish jarayonida ish natijasini oldindan aytib bo'lmaydi

**++++**

**Boshqaruv nazariyasi va amaliyoti nuqtai nazaridan tashkilotdagi konflikt ... deb qaralishi kerak?**

====

#tashkilotni yo'q qilish va uning rivojlanishiga hissa qo'shishi mumkin bo'lgan hodisa

====

Muammoli tashkilotning dalillari

====

Ijobiy rivojlanish

====

Noxush hodisa

++++

**Barcha toifadagi xodimlar: doimiy, mavsumiy, vaqtinchalik, kamida besh kunlik ro'yxatga olingan, tashkilotda rasman ishlaydigan, hozirgi vaqtda ... bilan tavsiflanadi?**

====

#ish haqi

**====**

Xodimlar jadvali

====

Ixtisoslashgan

====

Tashkiliy va protsessual

++++

**Agar xodim tashkiliy ierarxiyada yuqori pog'onaga o'tmasdan faoliyatning boshqa funktsional sohasiga o'tsa, uning martaba ...**

====

#gorizontal

====

Parallel

====

Ixtisoslashgan

====

Vertikal

**++++**

**Menejmentda motivatsiya nazariyalari ikki toifaga bo'linadi...**

====

#moddiy va protsessual

====

Tizimli va protsessual

====

Tashkiliy va protsessual

====

Muhim va rasmiy

++++

**Boshqaruv nazariyasiga ko'ra, ikki tomonlama aloqa jarayoni ketma-ket bosqichlardan iborat: g'oyaning tug'ilishi; kodlash; efirga uzatish; qabul qilish va keyin ...?**

====

#dekodlash

====

Qabul qilish

====

Foydalanish

====

Qayta aloqa

**Ehtiyojlar ierarxiyasi nazariyasining asoslari**

**====**

**#Ehtiyojlar guruhlari bir-biriga nisbatan ierarxik tartibga solingan**

====

odamlar doimo qandaydir ehtiyojni his qilishadi

====

qondirilmagan ehtiyojlar insonda pastlik kompleksini rivojlantiradi

====

odam piramidadan qanchalik baland bo'lsa. Unga kamroq kerak